



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

17.09.2021 № 6850-11

На № _____

Директору АТ «Український
науково-дослідний інститут
вогнетривів імені А.С.Бережного»
Мартиненко В.В.

Шановний Валерію Владленовичу!

На Ваш лист від 15.09.2021 № 738 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровано 17.09.2021, реєстраційний № 90.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) колективний договір Вашого підприємства внесений до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В.Г. Цепко

В.Г. ЦЕПКО



ҚАЗАҚСТАН

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ІІ МІНІСТІРЛІГІ
ПАТРУЛЬ ПОЛИЦИИ



ПАТРУЛЬ ПОЛИЦИИ
АДМИНИСТРАЦИЯ

Адрес: 100000, г. Алматы, ул. Тимуровская, д. 100
Телефон: (371) 222-11-11

11.08.2019 № 11-11

11.08

Получено 11.08.2019
в 10:00 часов
по телефону 112

Уведомление

1. В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11.08.2019 № 11-11, в целях обеспечения безопасности дорожного движения и предотвращения аварийных ситуаций, связанных с движением транспортных средств, патруль полиции № 11-11 уведомляет граждан, имеющих право управления транспортными средствами, о необходимости соблюдения правил дорожного движения, установленных законодательством Республики Казахстан.

11.08.2019

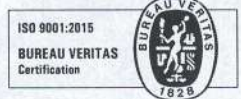
Патруль полиции

004160

11.08.2019



**АТ „Український науково-дослідний інститут
вогнетривів імені А.С. Бережного”**



61024 Україна, м. Харків
вул. Гуданова, 18

Тел. (057) 7003440, факс (057) 7142945
E-mail: ukrniio@gmail.com

15.09.2021 № 738
На № _____ від _____

Горбенко Г. Г.
Борзенко Н. Г.
Дещо роботи
авт.

Начальнику Управління соціального
захисту населення адміністрації
Київського району
Харківської міської ради
ЦЕПКО В.
АТ „Український науково-дослідний
інститут вогнетривів імені
А.С. Бережного”

Шановна пані Віро !

Просимо Вас зареєструвати зміни та доповнення на 2021 року до колективного договору на 2018-2022 роки між дирекцією та трудовим колективом АТ „УкрНДІВ імені А.С. Бережного”, що знаходиться за адресою: 61024, м. Харків, вулиця Гуданова, 18. Зміни та доповнення на 2021 року до колективного договору на 2018-2022 роки підписали: представник дирекції - директор Мартиненко Валерій Владленович (контактний телефон 700-34-40) та представник трудового колективу – провідний науковий співробітник лабораторії № 1, голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Гальченко Тетяна Георгіївна (контактний телефон 707-38-43).

Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова. Галузь (по основному виду діяльності) – 72.19 Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук. Інституційний сектор економіки за KISE S.11001 Державні нефінансові корпорації.

Організаційно-правова форма за КОПФГ 230 Акціонерне товариство (60,89 % - державна власність і 39,11 % - колективна власність).

Загальна чисельність працівників - 86.

Дозволяємо оприлюднювати повністю текст змін та доповнень на 2021 рік до колективного договору (згідно п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 768).

Директор

Вик. ГАЛЬЧЕНКО Т.
707-38-43

Валерій МАРТИНЕНКО



90

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ НА 2021 РІК ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2018-2022 РОКИ

**між дирекцією та трудовим колективом
акціонерного товариства „Український
науково-дослідний інститут вогнетривів
імені А.С. Бережного”**

Схвалено на конференції
трудового колективу
„ 14 ”вересня 2021 р.

Протокол № 3

ХАРКІВ
2021 р.

1. Додаток 16 «Годинні тарифні ставки робітників дослідного виробництва АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» в частині, яка стосується транспортної дільниці, викласти в новій редакції:

«Транспортна дільниця:

з 01.01.2021

Водій ГАЗ 32213	37,17
Водій КАМАЗ - 53215, ГАЗ - 31029, Volkswagen Passat	38,20
Вантажник	36,11

з 01.10.2021

Водій ГАЗ - 32213	37,17
Водій ГАЗ - 31029, Volkswagen Passat	38,20
Водій КАМАЗ - 53215 (11т.)	40,11
Вантажник	36,11

з 01.12.2021

Водій ГАЗ -32213	40,26
Водій ГАЗ-31029, Volkswagen Passat	41,37
Водій КАМАЗ- 53215 (11т.)	43,44
Вантажник	39,11

Примітка: Згідно Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 р. № 1082-ІХ про встановлення з 01.01.2021 р. мінімальної заробітної плати в розмірі 6000,0 грн. і мінімальної тарифної ставки в розмірі 36,11 грн./год. та про встановлення з 01.12.2021 р. мінімальної заробітної плати в розмірі 6500,0 грн. і мінімальної тарифної ставки в розмірі 39,12 грн./год. годинні тарифні ставки робітників в 2021 р. змінилися.»

Замість раніш викладеного:

«Транспортна дільниця:

з 01.01.2021 р.

Водій ГАЗ 32213	37,17
Водій КАМАЗ-53215, ГАЗ-31029, Volkswagen Passat.,	38,20
Вантажник	36,11

з 01.12.2021 р.

Водій ГАЗ 32213	40,26
Водій КАМАЗ-53215, ГАЗ-31029, Volkswagen Passat.,	41,37
Вантажник	39,12

2. Додаток № 2 « Положення про порядок виплати одноразової винагороди за безперервний стаж роботи та вислугу років в АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» викласти в новій редакції, що додається.

Від дирекції:

Директор
АТ «УкрНДІВ
імені А.С. Бережного»


В.В. Мартиненко
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
"Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного"
Місто Харків

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
трудящих металургійної і гірничо-
добувної промисловості України


Т.Г. Гальченко
ПРОФСПІЛКОВИЙ ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД 25859551
ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
ГІРНИЧО-ДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ
УКРАЇНИ

1. Розмір та умови виплати винагороди.

1. Виплата винагороди здійснюється за умови виконання працівником умов безперервного стажу роботи з урахуванням коефіцієнтів до окладу (за середньомісячної ставки) (у частині першій статті 127 Конституції України), згідно штатному розкладу на дату нарахування винагороди в інвентаризаційний період, які є у платному розкладі (спесочному окладі, окрім спеціальних та інших умов).

2. Сума винагороди працівнику нараховується з урахуванням коефіцієнтів до окладу (за середньомісячної ставки) (у частині середньомісячної ставки), згідно штатному розкладу на дату нарахування винагороди з урахуванням умов виконання умов безперервного стажу роботи та вислуги років.

Вислуга років	Коефіцієнт річної винагороди	Коефіцієнт місячної винагороди
до 1 року	не виплачується	не виплачується
від 1 до 5 років	0,10	0,008
від 5 до 10 років	0,13	0,011
від 10 до 15 років	0,17	0,014
від 15 до 20 років	0,20	0,017
від 20 років	0,25	0,021
вище 20 років	0,30	0,025

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
трудящих металургійної і гірничо-
добувної промисловості України

Т.Г. Гальченко
"14" 09 2021 р.

Т.Г. Гальченко

2021 р.

код 25859551

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
АТ «УкрНДІВ
імені А.С. Бережного»

В.В. Мартиненко
"14" 09 2021 р.

В.В. Мартиненко
А.С. Бережного

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ПОРЯДОК І УМОВИ ВИПЛАТИ ВІНАГОРОДИ ЗА БЕЗПЕРЕРВНИЙ СТАЖ РОБОТИ ТА ВИСЛУГУ РОКІВ АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» (НОВА РЕДАКЦІЯ)

Це положення розроблене з метою закріплення кваліфікованих кадрів та додаткового матеріального стимулювання працівників АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» та визначає порядок і умови виплати винагороди за безперервний стаж роботи та вислугу років (винагороди).

І. РОЗМІР ТА УМОВИ ВИПЛАТИ ВІНАГОРОДИ

1. Винагорода нараховується та виплачується в залежності від безперервного стажу роботи з урахуванням коефіцієнтів до окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди всім категоріям працівників, які є у штатному розписі (списочному складі, окрім сумісників та тимчасових працівників).

2. Сума винагороди працівнику нараховується з урахуванням коефіцієнтів до окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди в залежності від стажу роботи та виплачується щомісячно в наступних розмірах:

Безперервний стаж роботи, що дає право одержання винагороди за вислугу років	Коефіцієнт річної винагороди	Коефіцієнт місячної винагороди
до 1 року	не виплачується	не виплачується
від 1 до 3 років	0,10	0,008
від 3 до 5 років	0,13	0,011
від 5 до 10 років	0,17	0,014
від 10 до 15 років	0,20	0,017
від 15 до 20 років	0,25	0,021
понад 20 років	0,30	0,025

3. Вперше винагорода нараховується та виплачується після повністю відпрацьованого року.

4. При відсутності фінансової можливості допускається нарахування та виплата винагороди за попередній місяць в наступному місяці, але не пізніше першого кварталу наступного року.

II. Визначення стажу роботи для отримання щомісячної винагороди

1. Обчислення стажу роботи за даними відділу кадрів для отримання винагороди розглядається комісією під керівництвом головного інженера АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» за участі спеціалістів кадрової, економічної та бухгалтерської служб, що затверджується наказом директора, з подальшим щомісячним уточненням змін стажу роботи працівника та коефіцієнту місячної винагороди.

2. До стажу безперервної роботи, який дає право працівнику на отримання винагороди, включається:

- безперервна робота у АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного»;
- час дії строкової служби, якщо працівник до призова в армію працював у АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного»;
- час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з відривом від виробництва;
- час навчання в технічних, професійно-технічних училищах, галузевих професійних училищах, якщо працівник до початку навчання працював у АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного»;
- час відпустки у зв'язку з вагітністю й пологами та догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у виключних випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд, - період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку медичного закладу, але не більше, ніж до досягнення дитиною віку шести років;
- час навчання у вищому чи середньому спеціальному навчальному закладі, якщо працівник до вступу до навчального закладу працював у АТ «УкрНДІВ імені А.С. Бережного» та після цього продовжив працювати в інституті.

3. Документами для визначення стажу роботи є трудова книжка та інші документи, які відповідно до законодавства України, підтверджують стаж роботи.

III. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ

1. Винагорода нараховується від окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди, без урахування відпрацьованого часу, і виплачується одночасно із виплатою заробітної плати за другу половину місяця. Винагорода нараховується, виходячи з окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди, без урахування надбавок і доплат. За час відпустки без збереження заробітної плати, згідно зі ст.25 та ст.26 КЗпП, винагорода не нараховується.

2. Працівники, які залишили роботу у зв'язку з виходом на пенсію за віком або інвалідністю, переводом на іншу роботу згідно висновку МСЕК чи ВКК, призовом у Збройні сили України, навчанням, звільненням, у тому числі у зв'язку з хворобою, яка тривала понад 4 місяці або у зв'язку зі скороченням чисельності штату, а також родині померлого працівника, який мав право на отримання винагороди, виплата здійснюється при кінцевому розрахунку пропорційно кількості робочих днів згідно графіку останнього місяця роботи.

3. При тимчасовому виконанні обов'язків іншого працівника в межах підприємства винагорода нараховується до окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки) за основною посадою, згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди.

4. Якщо протягом періоду, за який виплачується винагорода, працівник переводився з однієї посади на іншу, з одного підрозділу до іншого цього ж підприємства, винагорода виплачується пропорційно кількості робочих днів по графіку на кожній посаді, виходячи з окладу або середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки) кожної посади, згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди відповідно до п.1 та п. 2. розділу I цього «Положення».

5. Винагорода не нараховується працівникам, прийнятим на роботу за сумісництвом та тимчасовим працівникам.

6. Розмір винагороди може бути зменшений (але не більше, ніж на 20 %) рішенням дирекції інституту, якщо це узгоджено з профспілковим комітетом, у разі грубих порушень трудової та виробничої дисципліни. Зменшення розміру винагороди проводиться за наказом директора з обов'язковим зазначенням причин. В разі переведення працівника на іншу посаду в порядку дисциплінарного стягнення винагорода не нараховується і не виплачується.

7. Винагорода враховується у всіх випадках розрахунку середньої заробітної плати.

8. Зі збільшенням стажу безперервної роботи працівника коефіцієнт місячної винагороди збільшується згідно п. 2 розділу I цього «Положення» з наступного місяця після відповідних змін.

9. Сума винагороди кожному працівнику, який має право на її отримання, розраховується шляхом множення коефіцієнту місячної винагороди на оклад середньомісячну ставку (чи частину середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди відповідно до п. 1 та п. 2. розділу I та п. 1 розділу II цього «Положення».

10. Винагорода виплачується працівникам за наказом директора інституту на підставі протоколу засідання комісії по встановленню трудового стажу, в якій вказується коефіцієнт місячної винагороди працівнику, що застосовується до окладу середньомісячної ставки (чи частини середньомісячної ставки), згідно штатному розпису на дату нарахування винагороди.

Завідувач планово-виробничим відділом



О.І. Новікова



ПРОТОКОЛ № 3
конференції трудового колективу
Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів
імені А.С. Бережного”

14 вересня 2021 р.

м. Харків

Загальна кількість робітників	–86
Кількість робітників – делегатів конференції	– 38
Кількість присутніх на конференції делегатів	– 36
Кількість делегатів, відсутніх на конференції з поважних причин	– 2

Голова профкому первинної профспілкової організації трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного” Гальченко Т.Г. відкрила конференцію і повідомила, що конференція відбувається в актовій залі інституту з кількістю місць 184 та з дотриманням умов карантину, встановленого Постановою КМУ від 11.03.2020 р. №211, також повідомила, що загальна кількість робітників інституту станом на 14.09.2021 р. складає 86 чол. Для участі в конференції обрано 38 делегатів, присутні на конференції 36 чол., відсутні з поважних причин 2 чол. Гальченко Т.Г. повідомила, що кворум є, конференція вважається правочинною і оголошується відкритою. Запропонувала обрати президію конференції у складі 2 осіб і запитала: „Є інші пропозиції щодо кількісного складу робочої президії?”. Інших пропозицій не було. Запропонувала голосувати.

Голосували:

„ЗА” – тридцять шість голосів;

„ПРОТИ” – немає;

„УТРИМАЛИСЯ” – немає.

Гальченко Т.Г. Запропонувала обрати головою конференції Гальченко Т.Г., секретарем – Нікуліну Л.М. і запитала: „Є інші пропозиції щодо кандидатур робочої президії?”. Інших пропозицій не було. Запропонувала голосувати.

Голосували:

„ЗА” – тридцять шість голосів;

„ПРОТИ” – немає;

„УТРИМАЛИСЯ” – немає.

Гальченко Т.Г. Запропонувала порядок денний:

Затвердження проекту змін та доповнень на 2021 рік до колективного договору на 2018-2022 роки Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного”.

Гальченко Т.Г. Запропонувала прийняти наступний регламент для розгляду питань порядку денного:

- доповідь по 1-му питанню порядку денного – до 10 хв.;

- обговорення - до 5 хв.

Голосували:

„ЗА” – тридцять шість голосів;

„ПРОТИ” – немає;

„УТРИМАЛИСЯ” – немає.

По питанню порядку денного: „Затвердження проекту змін та доповнень на 2021 рік до колективного договору на 2018-2022 роки Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного”.

СЛУХАЛИ:

Провідного наукового співробітника лабораторії №1, голову профкому первинної профспілкової організації трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Гальченко Т.Г., яка оголосила проект змін та доповнень на 2021 рік до діючого колективного договору та запропонувала його затвердити після обговорення делегатами конференції.

Відбулося обговорення даного питання.

Виступили: директор інституту Мартиненко В. В., провідний інженер лабораторії №8 Кончинко Н.М., які підтримали пропозицію Гальченко Т.Г., та запропонували затвердити проект змін та доповнень на 2021 рік до діючого колективного договору на 2018-2022 роки Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного” та запропонували уповноважити представника трудового колективу провідного наукового співробітника лабораторії №1, голову профкому первинної профспілкової організації трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Гальченко Т.Г. підписати зміни та доповнення на 2021 рік до діючого колективного договору від імені трудового колективу, а також доручити підписати зміни та доповнення на 2021 рік до колективного договору від дирекції – директору Мартиненку В.В.

Голосували:

„ЗА” – тридцять шість голосів;

„ПРОТИ” – немає;

„УТРИМАЛИСЯ” – немає.

Конференція трудового колективу одноголосно ухвалила:

1. Затвердити проект змін та доповнень на 2021 рік до колективного договору на 2018-2022 роки Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного”.

2. Доручити підписати зміни та доповнення на 2021 рік до колективного договору на 2018-2022 роки Акціонерного товариства „Український науково-дослідний інститут вогнетривів імені А.С. Бережного” від дирекції інституту — директору АТ „УкрНДІВ імені А.С. Бережного ” Мартиненку В.В., від трудового колективу — голові профкому первинної профспілкової організації трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Гальченко Т.Г.

Голова конференції



Т.Г. Гальченко

Секретар конференції



Л.М. Нікуліна

1. Запровадження... 2021 рік...
2. ... 2021 рік...
3. ... 2021 рік...
4. ... 2021 рік...
5. ... 2021 рік...

Т.Г. Гальченко
Л.М. Нікуліна

1
2



Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою 3 (три)
аркуши

Голова конференції

T.G.

Т.Г. Гальченко

Секретар конференції

L.M.

Л.М. Нікуліна